

V Congreso

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE CIENCIAS DEL DEPORTE



Facultad de Ciencias / de la Actividad
Física y del Deporte de León.
23 a 25 de Octubre de 2008

LAS CARACTERÍSTICAS GENÉRICAS DE LAS ENTIDADES DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Martínez Serrano, G.¹; Pablos, C.²; Campos Izquierdo, A.³;

¹ Generalitat Valenciana, Consejería de Educación y Cultura, Valencia

² Facultad de CC de la Actividad Física y del Deporte, Universidad de Valencia

³ Facultad de CC de la Actividad Física y del Deporte, Universidad Politécnica de Madrid

El estudio de las entidades de la actividad física y del deporte tiene como protagonistas a profesionales de la actividad física y del deporte con un perfil laboral y formativo que es necesario estudiar. Mediante una metodología cuantitativa de corte descriptivo y mediante el empleo de la entrevista estandarizada como instrumento de recogida de información se reproducen aquellas características más relevantes encontradas en la Comunidad Valenciana. Los resultados detallan que la mayoría de entidades poseen una contratación temporal por encima del 50%, llegando a más del 70% en los diferentes tipos de empresas y en las asociaciones o clubes deportivos. Asimismo, la dependencia de fondos públicos y de subvenciones es mayoritaria y los contactos personales aparecen representados en todas las entidades del estudio. En conclusión, la investigación desvela una elevada movilidad e inestabilidad de la profesión que describe un mercado laboral deficiente.

Palabras clave: recursos humanos, entidades, actividad física y deporte.

The study of entities physical activity and sport has the players to professionals physical activity and sport with a profile and job training that is necessary to study. Using a quantitative methodology, in which a descriptive method and a cross sectional survey was carried out and through a standardized interview as a tool for gathering information, results reveal the most significant characteristics found in Valencia Region. The results point out that most entities have a temporary appointment by over 50%, reaching over 70% in different types of companies and associations or sports clubs. The study also reveals that dependence on public funds and subsidies are the majority and personal contacts are represented in all entities of the study. In conclusion, the investigation reveals a high mobility and instability of the profession that describes a weak job market.

Key words: human resources, institutions, physical activity and sport.

Organiza



Colabora



INTRODUCCIÓN

En España, respecto a las entidades propietarias de las instalaciones, son mayoritarios los ayuntamientos con el 51,6% de las infraestructuras, el 20% pertenecen a entidades residenciales-turísticas (urbanizaciones, hoteles, camping, ...), el 7,3% corresponden a empresas de actividad física y deporte, el 4,9% pertenecen a las Administraciones de las diferentes Comunidades Autónomas, el 4,3% corresponden a instituciones religiosas, el 3,7% a la Administración central, el 3% a asociaciones no deportivas, el 2,7% a empresas cuyo objeto y actividad económica principal no es la actividad física y deporte y el 2,5% a asociaciones deportivas. En la gestión de las instalaciones deportivas son mayoritarios los ayuntamientos con el 33%, el 17% son gestionadas por centros de enseñanza pública, el 11,8% por entidades residenciales, el 7% por entidades turísticas, el 7% por las empresas de actividad física y deporte, el 7% por las asociaciones deportivas, el 5% por centros de enseñanza privada y el 5% por asociaciones no deportivas (Martínez del Castillo, 1998).

En el estudio de los valencianos elaborado por Campos Izquierdo (2005, 2007) se determina que las entidades para las que trabajan las personas que están realizando funciones físico-deportivas se distribuyen de acuerdo con el 36,3% de las empresas cuya actividad principal está relacionada con la actividad física y el deporte, el 32,1% de las Administraciones públicas (la Generalitat Valenciana con el 16% y los ayuntamientos con el 14,8%), el 13% de las asociaciones o clubes deportivos, el 8,8% de las empresas cuya actividad principal no es la actividad física y el deporte, el 5,9% de las asociaciones y clubes no deportivos, el 2,1% de las personas que trabajan por su cuenta sin ninguna estructura legal y el 1,8% de las federaciones deportivas.

MÉTODO

Siguiendo las aportaciones de Campos Izquierdo, Pablos y Mestre et al. (2006a, 2006b) la metodología utilizada es cuantitativa de corte descriptivo y de corte transversal, establecida para dos momentos temporales (épocas de verano y de invierno), siendo los procedimientos utilizados los propios de la encuesta.

El nivel de confianza que se estableció fue de entre +2 sigmas como valores de la distribución normal y donde la probabilidad comprendida en este intervalo es del 95,5 por ciento y el margen de error establecido para la muestra fue de + 4 por ciento.

Se realizaron entrevistas individuales, orales y estandarizadas por medio de cuestionario a 600 personas que trabajaban en funciones de actividad física y deporte en entidades o instalaciones deportivas de la Comunidad Valenciana. El tipo de muestreo ha sido aleatorio por conglomerados, dentro del cual la investigación la investigación llevada a cabo es un muestreo polietápico, estratificado en primera fase, por conglomerados.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El estudio de Martínez del Castillo (1991) expone que las empresas de actividad física y deporte representan el mayor porcentaje del total de entidades con el 36%, datos similares a los obtenidos por Campos Izquierdo et al. (2006a, 2006b), con el 36,3%, y ambos similares al estudio de Martínez Serrano (2007), con un 37,6%.

Las entidades que contratan en su mayoría son las empresas de actividad física y deporte, con el 43,5% del estudio de Campos Izquierdo et al. (2006a) y el 39,1% observado por Martínez Serrano (2007). A continuación se sitúan las administraciones públicas que alcanzan el 44,5% actual. Estos datos describen un

descenso en la contratación empresarial (4,4%) a la que cabe añadir el descenso del 7,5% al 5,7% de los trabajadores de las asociaciones y clubes deportivos.

De esta forma, según Martínez Serrano (2007) las asociaciones o clubes deportivos representan un 45,3% de no contratación en la actualidad, frente a un 37,1% del estudio de Campos izquierdo (2005). También, las empresas de actividad física y deporte aumentan su porcentaje de no contratación en casi un 7% y las entidades públicas un 4,4%.

La mayoría de entidades poseen una contratación temporal por encima del 50%, llegando a más del 70% en los diferentes tipos de empresas y en las asociaciones o clubes deportivos, destacándose que la Generalitat Valenciana y los ayuntamientos son las entidades con mayor carácter indefinido, lo que describe que las entidades públicas son los organismos que representan la mayor proporción de empleo seguro (Campos Izquierdo, 2005; Campos Izquierdo et al. 2006a, 2006b; Martínez Serrano, 2007).

Del mismo modo, tanto en el estudio de Campos Izquierdo et al. (2006a) como en la investigación de Martínez Serrano (2007), las entidades pertenecientes a subcontratas son mayoritariamente las federaciones deportivas, las asociaciones y clubes deportivos y no depor-

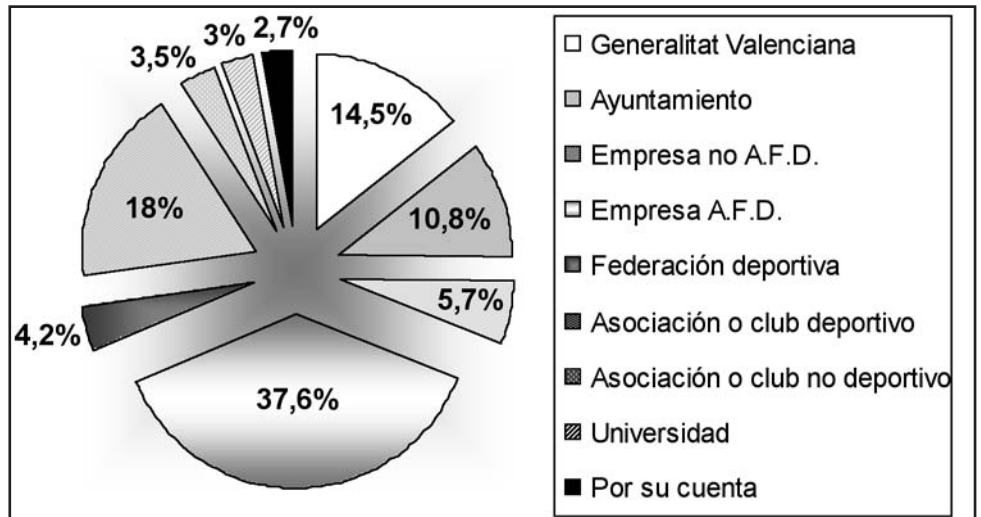


Figura 1. Distribución de entidades para las que trabajan las personas.

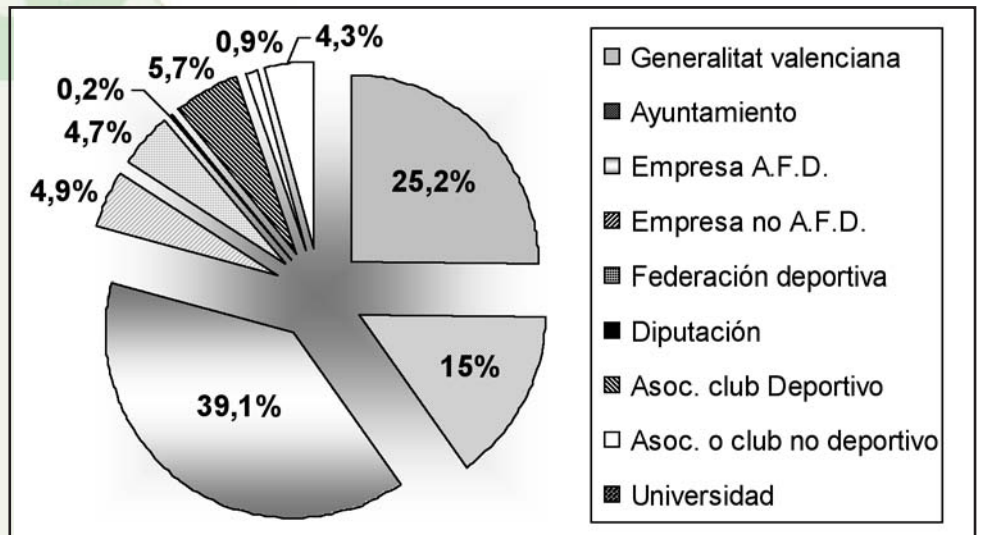


Figura 2. Distribución de las entidades contratadoras.

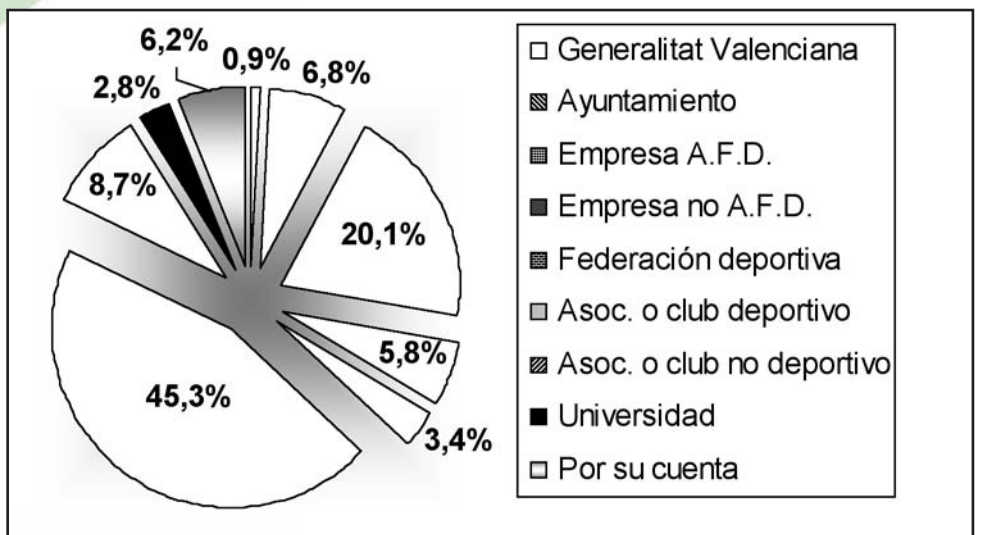


Figura 3. Distribución de las entidades no contratadoras.

tivos y las empresas de actividad física y deporte. Asimismo, en ambos estudios, más del 80% de las personas entrevistadas confirman depender de ayudas públicas y opinan, con un porcentaje del 48,5%, que la cantidad de personas trabajando en su entidad es insuficiente (Martínez serrano, 2007).

También, los contactos personales como medio para encontrar trabajo aparecen representados en todas las entidades en los últimos estudios y con porcentajes que superan la biografía personal-currículum vitae, la entrevista y las oposiciones (Campos Izquierdo et al., 2006a; Martínez Serrano, 2007). Estos datos muestran que la titulación de actividad física y deporte es un aspecto que no influye en más del 15% en ninguna de las entidades deportivas.

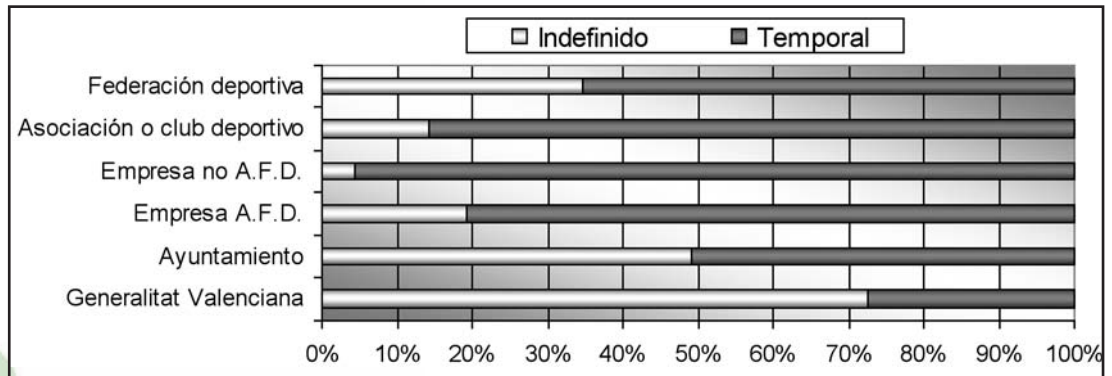


Figura 4. Distribución de la contratación indefinida y temporal en cada una de las entidades.

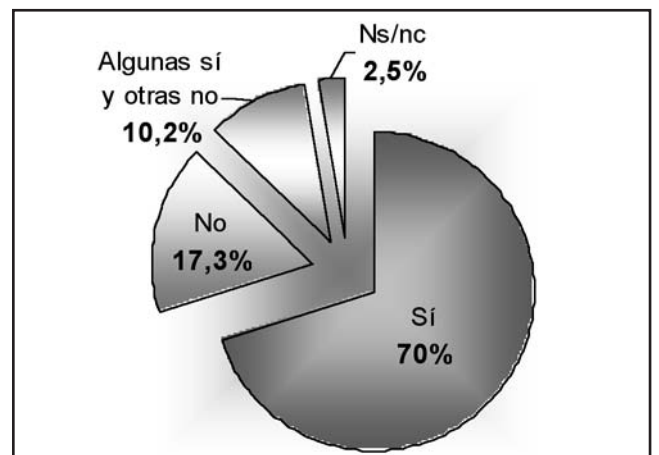


Figura 5. Porcentaje de dependencia, de algún tipo de ayuda/s públicas.

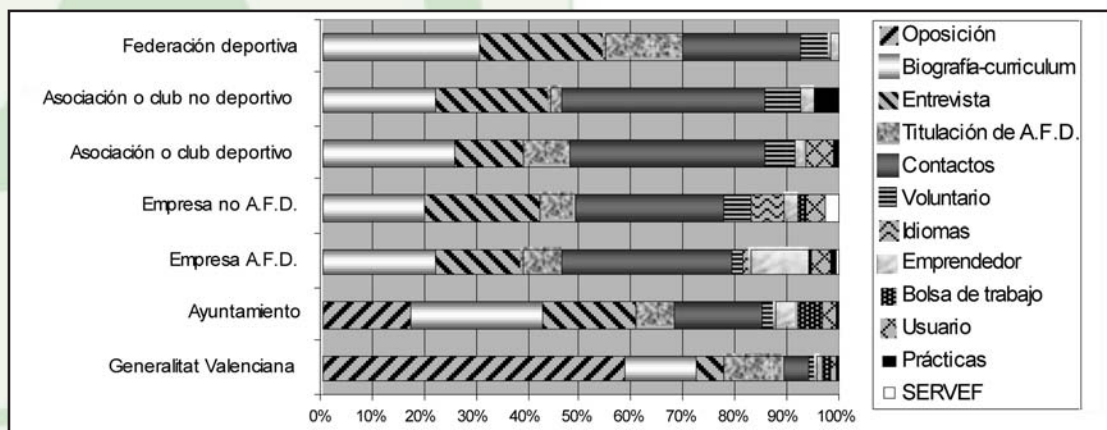


Figura 6. Causas por las que se ha obtenido un puesto de trabajo.

CONCLUSIÓN

Las empresas de actividad física y deporte son las entidades con mayor porcentaje de distribución y contratación, en proporción similar a la obtenida por las entidades públicas, en la Comunidad Valenciana.

Las asociaciones o clubes deportivos son las entidades que menos contratan.

La mayoría de entidades poseen una contratación temporal por encima del 50% de sus relaciones laborales.

La mayoría de entidades se encuentran en situaciones de subcontratación y dependen mayoritariamente de fondos públicos.

Los contactos personales, como medio para encontrar trabajo, aparecen representados con porcentajes elevados en todas las entidades.

BIBLIOGRAFÍA

- Campos Izquierdo, A. (2005): *Situación profesional de las personas que trabajan en funciones de actividad física y deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana (2004)*. Tesis de doctorado para optar al título de Doctor en Ciencias de la Actividad Física y del deporte, Departamento de Educación Física y Deportiva, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de Valencia, Universidad de Valencia, España.
- Campos Izquierdo, A. (Coord.) (2007). *Informe de la subcomisión de funciones de actividad física y deporte de la comisión sobre regulación-ordenación de la profesión de la actividad física y del deporte*. Madrid: CSD. Manuscrito no publicado.
- Campos Izquierdo, A., Pablos y Mestre (2005). Los recursos humanos en el mercado de la actividad física y del deporte en la Comunidad Valenciana. *Revista del Ilustre Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de la Comunidad Valenciana*, 7, 5-10.
- Campos Izquierdo, A., Pablos, C. y Mestre, J. (2006a). *La estructura y gestión del mercado laboral y profesional de la actividad física y el deporte*. Sevilla: Wanceulen.
- Campos Izquierdo, A., Pablos, C. y Mestre, J. (2006b). *Los titulados de la actividad física y del deporte*. Sevilla: Wanceulen.
- Martínez del Castillo, J. (Dir.) (1992) *Proyección del mercado deportivo laboral en la España de los noventa. En los sectores de entrenamiento, docencia, animación y dirección*. Madrid: CSD.
- Martínez Serrano, G. (2007): *Los recursos humanos de la actividad física y del deporte en la Comunidad Autónoma Valenciana*. Tesis de doctorado para optar al título de Doctor en Ciencias de la Actividad Física y Del deporte, Departamento de Educación Física y Deportiva, Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de Valencia, Universidad de Valencia, España.

AGRADECIMIENTOS

Es necesario destacar que este artículo se ha elaborado a partir de un proyecto de investigación financiado por la Secretaría Autonómica del Deporte de la Generalitat Valenciana con el título *Empleo y deporte: situación laboral de las personas que trabajan en actividad física y deporte en la Comunidad Valenciana* en el que han participado los siguientes investigadores: Antonio Campos Izquierdo, Juan Mestre Sancho, Ana Pablos Monzó, Vicente Carratalá Deval, María Dolores González Rivera, Daniel Ayora Pérez y Carlos Pablos Abella.